

Q A

よくある質問

Q: 採用試験はどのような内容ですか？

『書類選考、適性検査、小論文、面接』で評価します。あまり難しく考えず、しっかり準備をして、リラックスして臨んでください。

Q: 休日はどのように過ごしていますか？

買い物、サイクリング、サーフィン、ドライブ、釣りなど、当地域は観光や趣味には事欠きません。院内にさまざまなサークル活動もあり、リハビリテーション部門以外の職員とも親交を深めることができます。



Q: 院内の勉強会はありますか？

様々な勉強会があります。さらに自発的に勉強会を開催しているスタッフもいます。オンライン研修会、勉強会も定期的で開催していますので、興味のある勉強会に参加できます。

Q: 学会・研修支援制度はありますか？

学会発表の場合、国内および国外ともに限度額はありますが、参加費、交通費、宿泊費など全額または一部負担といった支援を受けることができます。また、院外研修もさまざまな支援があります。

その他のよくある質問は
右側のQRコードよりご覧ください



👍 亀田リハの今がわかる

職場の雰囲気が伝わるよう、SNSで活動の様子を発信しています



Blog



Instagram



Twitter



Facebook

Kameda Medical Center



KAMEDA Rehabilitation

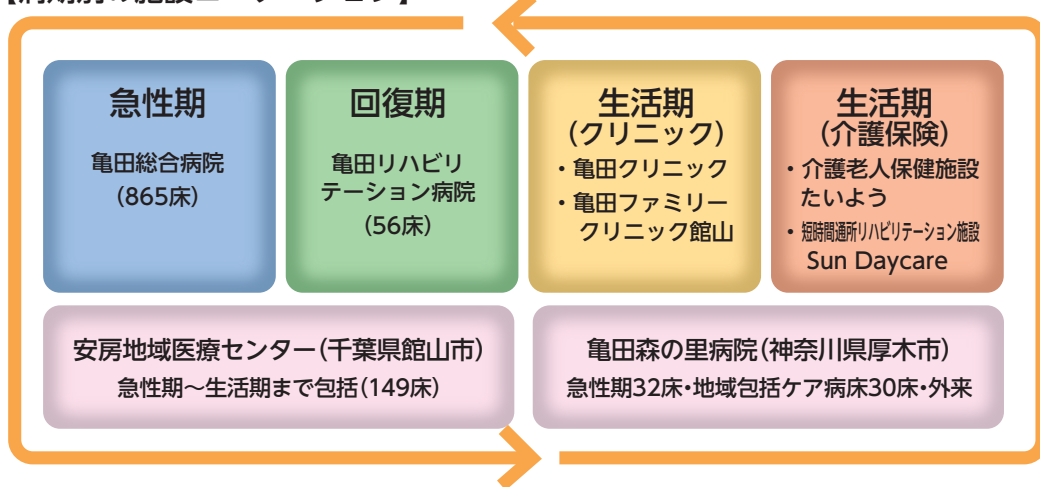
亀田リハビリテーションのご紹介





亀田でなりたい自分が見つかる ローテーション教育

【病期別の施設ローテーション】



【疾患別のチームローテーション】 亀田総合病院の例です



各チーム別にオリエンテーション、スキルチェック(カリキュラム)が用意されている!



オリエンテーション
(院内・チーム)



チェックリストを用いた
スキルチェック(カリキュラム)



OJTによる個別指導
(On-the-Job Training)



求める人物像

亀田メディカルセンター*のモットーは
"Always Say YES!!"
できないことを挙げ連ねるのではなく、
何ができるのかを考え、行動します。
*亀田総合病院を中心とした医療サービス施設の総称

- Always Say YES!! の基本精神を持ち、専門職として患者・家族のニーズに対し、どう応えられるかを考えることができる人
- 変化に対応し、前向きに取り組もうとする人
- チーム医療を理解し、他者と協調して活動できる人
- 精神的、身体的なタフさ(レジリエンス)を持ち合わせている人
- 専門職として探求心・好奇心を持ち、学び続ける姿勢を持つ人



Smart & Tough



リハビリテーション
事業管理部 部長
村永 信吾

Smart & Tough -これがリハ事業部のミッションであり、考え方です。医療の現場では最適な判断を下すことができる忍耐力、適応力、柔軟性など、Toughさが必要です。Smartは賢さだけでなく、Science、Management、Artの意味を含めています。例えば患者さまに何を、どのように、どうやって伝えるかを総合的に考えられること、こうした人材を育てたいと考えています。

亀田グループには、急性期医療から生活期、さらに予防という視点まで網羅した施設がそろっています。リハビリは赤ちゃんから高齢者まで、あらゆる年代層の人々に関連します。また日々の医療活動から、世界に発信する学術活動など、亀田には活躍できるあらゆるステージが備わっています。

あなたの「なりたい自分」をかなえるための教育や研修の体制も整っています。ぜひ一度見学にお越しください。

ローテーション教育事例を紹介



2年目理学療法士
東京都立大学出身

2021年4月
亀田リハビリテーション病院

1年目

回復期から経験できたため、急性期でも患者さまの退院後を踏まえて介入することができるようになったと思います。チェックリストを活用したスキルチェックで、自分の苦手な部分を把握することが

2021年10月
亀田総合病院
総合診療チーム

2022年4月
亀田総合病院
運動器チーム

2年目

できるので、次のステップアップのための課題がよくわかりました。また、指導者が適宜変わるので、たくさん意見をいただけて、いろいろな視点から患者さまと関わるできるようになりました。

2022年10月
亀田総合病院
内部障害チーム